

**OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE**

**PREMIALITA' 2021**

**ART. 20 CO. 1 D. LGS. 14 MARZO 2013, N. 33**

DIRIGENTE (posto vacante) –

IMPORTO DA CONTRATTO € 0,00

IMPORTO EROGATO € 0,00

**ART. 20 CO. 2 D. LGS. 14 MARZO 2013, N. 33**

Il premio non è conseguibile dal personale dirigente poiché la posizione è vacante dal 11/11/2020

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata: vedi tabella allegata

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità: vedi tabella allegata

(dati aggiornati al 08/03/2022)

\* \* \* \* \*

**ART. 20 CO. 1 D. LGS. 14 MARZO 2013, N. 33**

PERSONALE NON DIRIGENTE (n. 6 unità)

IMPORTO DISPONIBILE € 21.431,70

IMPORTO EROGATO € 19.687,82

**ART. 20 CO. 2 D. LGS. 14 MARZO 2013, N. 33**

Il premio mediamente conseguibile dal personale non dirigente è pari a € 3.571,95

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata: vedi tabella allegata

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità: vedi tabella allegata

Importo calcolato in fase di costituzione definitiva del fondo 2021