



ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2021

Il sottoscritto Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale del Circeo, nominato con deliberazione del Presidente n. 10 del 05/10/2021, successivamente ratificata con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 22 del 13/10/2021, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. C), sub 3), del d. Lgs. n. 74/2017, ha esaminato la relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 e relativi allegati, approvata con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco n. 17 del 22/07/2022, trasmessa dal Direttore F.F. con nota prot. n. PNC/DIR/2022/3949 del 29/07/2022.

La procedura di validazione si è svolta in conformità a quanto stabilito dalle Linee Guida per la Relazione Annuale sulla Performance n. 3/2018, emesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance, il quale al paragrafo 4, prevede che, ai sensi dell'art. 14 cit. , che l'OIV *“valida la relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini ed agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione”*.

La validazione ha tenuto conto dei criteri dettati dalle Linee Guida cit, e precisamente:

- a) della coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2021;
- b) della coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella relazione;
- c) della presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;

- d) della verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e trasparenza;
- e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prima fra tutte il controllo di gestione);
- g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h) adeguatezza del processo di misurazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti ed alle Linee Guida del DFP;
- j) sinteticità della relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc);
- k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi), ecc).

La validazione ha tenuto conto dei documenti a disposizione, direttamente attinenti ai precedenti punti, e precisamente:

- Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 6 del 10/04/2019, con la quale è stato adottato il "Piano Triennale della Performance 2019-2021. legge 150/2009 e s.m.i.",
- il Piano della Performance 2021-2023, con Delibera C.D. n. 30 del 20/12/2021, integrato su richiesta MiTE con il POLA, approvato con Delibera C.D. 02 del 08/02/2022;
- il Bilancio di Previsione finanziario 2021, con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 27 del 23/12/2020;
- Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) annualità 2020-2022, pubblicato sul sito dell'Ente anche se non è indicato il relativo provvedimento di approvazione.
- Sistema di Valutazione, contenente degli indicatori per la valutazione del personale (art. 9), allegato al Contratto Decentrato Integrativo 2010/2012, sottoscritto in data 03/03/2011, in assenza di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) conforme alle indicazioni dell'art. 7 del D. Lgs. 150 cit.

In base alla valutazione complessiva della documentazione predetta e di quanto formalmente attestato dagli organi amministrativi competenti, si è potuto apprezzare il raggiungimento degli

obiettivi di performance annuale, come risultanti dal suddetto Piano, nella misura deliberata nella - Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 6 del 10/04/2019.

A tal fine, in relazione ai criteri dettati dalle Linee Guida sopra elencate, si evidenzia che è stato appurata/o:

- a) la coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2021;
- b) l'OIV ha proceduto alla ricognizione della presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (performance organizzativa di Ente) inseriti nel Piano ed ha preso atto dei risultati raggiunti con la performance complessiva di Ente;
- d) che nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e trasparenza;
- e) che è stata rilevata la presenza degli indicatori per la performance organizzativa di Ente;
- f) che non è stato trasmesso alcun documento relativo al controllo di gestione;
- g) che è presente una effettiva evidenziazione di tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori;
- h) che non è descritto nella Relazione il processo di misurazione dei risultati; non vi è evidenza che sussistano obiettivi extra Piano;
- i) che la struttura della Relazione non risulta conforme alle indicazioni fornite dalle "*Linee Guida per la Relazione Annuale sulla Performance*", della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance n. 3 del novembre 2018;
- j) la Relazione si presenta estremamente sintetica (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc);
- k) la Relazione, ancorchè mancante di alcuni passaggi previsti dalla Linee Guida del DFP, risulta estremamente comprensibile, anche per l'assenza di un linguaggio tecnico/contabile.

Tutto ciò premesso, l'O.I.V. valida la relazione performance 2021, con le seguenti osservazioni:

si segnala che, in occasione del successivo ciclo della performance, la relazione della performance 2022, dovrà tenere conto delle "*Linee Guida per la Relazione Annuale sulla Performance*", della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance n. 3 del novembre 2018, risultando assenti l'analisi del contesto e delle risorse (par. 2.1), gli obiettivi triennali (par. 2.3.2), e la definizione della performance organizzativa complessiva (par. 2.3.3).

Il presente documento di validazione dovrà essere pubblicato sul sito internet dell'Ente nei termini di cui al D. Lgs. 33/2013 a cura dell'Ufficio dell'Ente competente.

Data, 25/08/2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione

DR.SSA PACIFICO EMANUELA

