



VERBALE N. 3/2022

In data 14/04/2022 alle ore , 15 in modalità telematica tramite la piattaforma google meet, previa regolare convocazione, il *Collegio dei revisori dei conti*, nelle persone di

Dott. Antonio SORABELLA	Presidente in rappresentanza del MEF	Presente
Dott.ssa Nadia GENTILI	Componente effettivo in rappresentanza del MEF	Presente
Dott. CELENZA	Componente effettivo in rappresentanza della Regione Lazio.	Presente

per procedere all'esame del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024.

Il predetto documento contabile, corredato della relativa documentazione, è stato trasmesso al Collegio dei revisori tramite PEC con nota n. 1578 del 29/03/2022 per acquisirne il relativo parere di competenza.

Il Collegio dopo aver acquisito ogni utile notizia al riguardo ed aver effettuato le opportune verifiche alla suindicata proposta di Variazione, redige la relazione che viene allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 16 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Antonio SORABELLA (Presidente)

Sig.ra Nadia GENTILI (Componente)

Dott. Roberto CELENZA (Componente)



RELAZIONE RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024

Con nota n. 1578 del 29/03/2022 è stata trasmesso tramite PEC il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2022-2024.

visto ,l'art. 6 del D,LGS. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che fissa l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di adottare il "piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter", garantendo in ogni caso che "il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";

considerato che le pubbliche amministrazioni debbano adottare la nuova programmazione del personale e, in difetto, l'apparato sanzionatorio disposto dall'art. 6, comma 6, del novellato d.lgs 165/01 consiste nel divieto di assumere nuovo personale e che la medesima sanzione è, inoltre, disposta in presenza del mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP;

considerato che, ai sensi delle linee di indirizzo del Ministero della Pubblica Amministrazione del 08/05/2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, il piano dei fabbisogni è sottoposto ai controlli previsti dai rispettivi ordinamenti anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;

visto l'art. 3 della legge 19 giugno 2019, n. 56, il quale, al comma 1, prevede che "Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70 del decreto legislativo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2002, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, Ai corpi di polizia, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al comparto scuola e alle università si applica la normativa di settore;

considerato che in data 01/08/2021, si è verificata la cessazione del rapporto per pensionamento di un dipendente con profilo economico B2;

considerata l'attuale vacanza della figura del Direttore a partire dal 12/11/2020, data della scadenza contrattuale, a seguito della quale è stato periodicamente rinnovato l'incarico di FF con apposite delibere del Presidente all'unico funzionario in servizio;

vista la dotazione organica dell'Ente Parco Nazionale del Circeo prevista dal DPCM del 23/01/2013, in attuazione dell'art. 2 D.L. n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012) costituita da 9 unità di personale, la cui spesa complessiva, determinata considerando solo il trattamento economico fondamentale ed in particolare lo stipendio tabellare comprensivo del rateo della tredicesima mensilità ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Centrali - Enti Pubblici non economici 2016-2018, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, secondo le posizioni economiche previste dal D.P.C.M. del 23 gennaio 2013, è di € 269.055,22;

considerato che la spesa complessiva per il completamento della pianta organica, così come prevista dal DPCM del 23/01/2013, trova copertura sul bilancio di previsione 2022 dell'Ente parco;

considerato che, attualmente il personale in servizio all'Ente è composto da 5 unità, di cui 4 area B e 1 area C;

visto il Bilancio di previsione 2022 approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 24 del 28/10/2021;

vista la nota del Ministero della Transizione Ecologica - Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico MATTM.REGISTRO_UFFICIALE.2021.0146694, con la quale si comunica l'approvazione del Bilancio di Previsione 2022 dell'Ente Parco Nazionale del Circeo

CONCLUSIONI

Il Collegio sulla base degli atti, **esprime parere favorevole in ordine all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024**

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Antonio SORABELLA	(Presidente)
D.ssa Nadia GENTILI	(Componente)
Dott. Roberto CELENZA	(Componente)