

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE 2011

VISTO l'art 40-bis del DLGS 30 marzo 2001, n. 165 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e/o delle risorse previste dai propri strumenti di programmazione;

VISTO il DLGS 27 ottobre 2009, n. 150, e, in particolare, il capo IV disciplinante la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

VISTO il contratto integrativo di ente sottoscritto in data 3 marzo 2011, subordinato alla certificazione di compatibilità finanziaria del Collegio dei revisori dei Conti dell'Ente Parco;

CONSIDERATO che la spesa derivante dal Contratto trova copertura finanziaria nel bilancio dell'Ente per l'esercizio finanziario di riferimento

CONSIDERATO che tale contratto è il primo contratto integrativo dell'Ente Parco dal momento della sua istituzione;

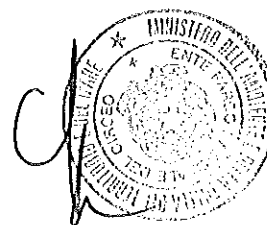
## SI ATTESTA

Che le risorse finanziarie previste per l'attuazione di quanto previsto nel contratto integrativo dal Direttore dell'Ente Parco e dalle delegazione di parte sindacale ammontano ad € 49.490,00 e sono state regolarmente iscritte nel Bilancio di Previsione 2011 quanto ad € 10.000,00 approvate con nota PNM-6963 del 29 marzo 2011 e quanto ad € 39.490,00 iscritte a seguito della prima variazione al bilancio di previsione 2011 approvata con delibera n. 1 del 31 marzo 2011 ed in attesa di approvazione dal parte del Ministero vigilante.

## ANALISI DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie oggetto della contrattazione per l'anno 2011 sono determinate come segue:

Fondo per il personale non dirigente	ANNO 2008	€ 2.445,01
Fondo per il personale non dirigente	ANNO 2009	€ 8.409,16
Fondo per il personale non dirigente	ANNO 2010	€ 12.947,07
Fondo per il personale non dirigente	ANNO 2011	€ 25.688,34



## ANALISI DELLE UTILIZZAZIONI DELLE RISORSE

Le risorse, così determinate in sede di contrattazione, sono utilizzate:

Compenso per la performance organizzativa (50 % del fondo disponibile) € 24.745,00

Il salario accessorio per il miglioramento dei servizi viene erogato sulla base dei seguenti parametri:

- Obiettivi;
- Area di appartenenza;
- Presenze.

Compenso per la performance individuale (50 % del fondo disponibile) € 24.745,00

La produttività individuale è determinata sulla base della valutazione della prestazione individuale. La valutazione individuale verrà effettuata dal Direttore, in base a metodologie, indicatori e schede individuali diversificate .

In conclusione,

### SI ATTESTA

Che quanto contenuto nel contratto Integrativo di Ente 2011 è compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Ente.

Sabaudia, 1 aprile 2011

  
Il Direttore  
Dott. Giuliano Tallone

