ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO n. 14 del 12/07/2019
Istituito con DM DEC/MIN/320 del 29.12.2014

Piano triennale del fabbisogno di personale relativo al periodo 2018-2019-2020.

L'anno 2019 il giorno 12 luglio presso la sede dell'Ente Parco Nazionale del Circeo, previa regolare convocazione, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale del Circeo:

F/F PRESIDENTE		
Vincenzo Cerasoli	DM nomina DEC/MIN/40 del 20/02/2019	PRESENTE
CONSIGLIERI		
Luciano BONCI	DM nomina DEC/MIN/320 del 29/12/2014	Assente
Alessandro BROCCATELLI	DM nomina DEC/MIN/320 del 29/12/2014	Presente
Cesare CROVA	DM nomina DEC/MIN/320 del 29/12/2014	Presente
Mauro PORCELLI	DM nomina DEC/MIN/320 del 29/12/2014	Presente
Roberto LESSIO	DM nomina DEC/MIN/176 del 07/07/2017	Presente
Maria Gelsomina CALIFANO	DM nomina DEC/MIN/155 del 08/05/2018	Presente
Daniela IOZZINO	DM nomina DEC/MIN/155 del 08/05/2018	Presente

PRESENTI:_7
ASSENTI:__1

REVISORI DEI CONTI		
Antonio SORABELLA	DM nomina MEF-RGS-Prot.103450 del 22.05.2017-E	Presente
Nadia GENTILI	DM nomina MEF-RGS-Prot.103450 del 22.05.2017-E	Assente
Roberto CELENZA	DM nomina MEF-RGS-Prot.103450 del 22.05.2017-E	Assente

PRESENTI: 1
ASSENTI:_2

Presiede la seduta il Presidente F.F. Vincenzo Cerasoli assistito dal Direttore Paolo Cassola, che assume le funzioni di Segretario per le annotazioni utili alla stesura del verbale. Vincenzo Cerasoli, in qualità di Presidente F.F. dell'Organo consiliare, constatata l'esistenza del quorum richiesto per la validità della seduta, dichiara aperta la sessione dei lavori e, giunto al punto all'Ordine del Giorno, invita il Consiglio alla trattazione dell'argomento.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la legge 25 gennaio 1934, n. 285 che ha istituito l'Ente Parco Nazionale del Circeo;

VISTA la Legge Quadro sulle Aree Naturali Protette n. 394 del 6 dicembre 1991 così come integrata dalla Legge n. 426 del 9 dicembre 1998;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 4 aprile 2005 istitutivo dell'Ente Parco Nazionale del Circeo pubblicato il 06.07.2005 sulla Gazzetta Ufficiale n. 155;

VISTO in particolare l'art. 9, commi 1 e 2 e 3. Della legge 394/91, che recitano: 1. L'Ente Parco ha personalità di diritto pubblico, sede legale e amministrativa nel territorio del parco ed è sottoposto alla vigilanza del Ministro dell'ambiente.2. Sono organi dell'Ente: a) il Presidente [...] 3. Il Presidente è nominato con decreto del Ministro dell'ambiente d'intesa con i presidenti delle regioni o delle province autonome di Trento e di Bolzano nel cui territorio ricada in tutto o in parte il parco nazionale. Il Presidente ha la legale rappresentanza dell'Ente Parco ne coordina l'attività, esplica le funzioni che gli sono delegate dai Consiglio direttivo, adotta i provvedimenti urgenti ed indifferibili che sottopone alla ratifica del Consiglio direttivo nella seduta successiva";

VISTO il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare DEC/MIN/367 del 13.12.2013, trasmesso in copia conforme all'Ente Parco Nazionale del Circeo con nota prot. 0052099/PNM del 16.12.2013, con il quale è stato nominato Presidente dell'Ente Parco Nazionale del Circeo il dott. Gaetano Benedetto, il cui mandato è scaduto in regime di prorogatio il 26/01/2019;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare DEC/MIN/320 del 29/12/2014, DEC/MIN/176 del 07/07/2017 e DEC/MIN/155 del 08/05/2018 con i quali sono nominati Componenti del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco nazionale del Circeo;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n.1 del 10/04/2019 con la quale è stato eletto Vice presidente il consigliere Sig. Vincenzo Cerasoli;

TENUTO CONTO che il comma 7 dell'articolo 9 della citata norma quadro di riferimento prevede il legittimo insediamento del Consiglio Direttivo ad avvenuta nomina della maggioranza dei suoi Componenti;

PREMESSO che:

- la normativa vigente in materia di gestione delle risorse umane prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna Pubblica Amministrazione quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- nell'ambito del piano triennale le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane al fine di dare corretta programmazione alle attività in relazione ai compiti e agli obiettivi da realizzare, con la specifica indicazione, per ogni posto previsto in copertura, delle migliori soluzioni di reclutamento;

VISTO l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 come modificato dal d.lgs. 75/2017 relativamente all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del d.lgs. 165/2001 come da ultimo modificato dal d.lgs. 75/2017 è previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4;

CONSIDERATO il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

RICORDATO che lo Statuto dell'Ente, adottato con Decreto n. DPN/DEC/00001051 del 22/07/2009, all'art. 12, comma 2, lett. e) prevede che il Consiglio Direttivo deliberi "...la proposta di dotazione organica e ogni sua revisione";

RICORDATO che il presente Piano triennale per il Fabbisogno del personale viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e le linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

APPURATO che, a fronte di una iniziale dotazione organica di n. 14 posti autorizzata dai competenti ministeri con Decreto del 25 febbraio 2008 – ai sensi del D.L. 112/08 (convertito in Legge 133/2008), è stata prevista la riduzione della dotazione organica come segue:

- 2009 – riduzione personale da n. 14 a n. 12 unità per il taglio del 10% operato sulla spesa presunta ai sensi del decreto legge n.112 del 2008 (Deliberazione C.D. n. 7 del 23 febbraio 2009)
- 2010 – rideterminazione della dotazione organica da n. 12 a 11 posti in attuazione dell'art.2, comma 8 bis, del D.L. 30/12/2009 n. 194 recante "Proroga di termini previsti da

disposizioni legislative" convertita con modificazione dalla Legge 26 febbraio 2010, n. 25, (delibera CD n. 49 del 23 novembre 2010);

- 2011 – taglio di n. 1 posto di area C e passando un posto di area C ad area B (sempre per n. 11 posti) per poter raggiungere l'obiettivo del taglio del 10% di cui al D.L. 194/2009 (Deliberazione C.D. n. 2 del 31.3.2011);
- 2011 – riduzione della dotazione organica a n. 9 unità (ulteriore taglio del 10%), in attuazione del D.L. 138 del 13/08/2011, "Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo", convertito con L. 14 settembre 2011, n. 148, all'Art. 1, comma 3;

APPURATO che l'attuale dotazione organica è costituita da n.6 unità (5 unità a tempo pieno + 1 unità in part-time), come risulta dalla seguente tabella:

Area	**Unità di personale**
Area C	1
Area B	4 + 1 part-time
Area A	0
Totale	6

VERIFICATO quindi che alla data del 31.12.2017 nella dotazione organica del personale di risultano vacanti n. 3 posti inerenti profili di

- n.1 posto di Area C, livello economico C1, Funzionario contabilità e bilanci, servizio amministrazione/contabilità;
- n.1 posto di Area C, livello economico C1, Funzionario tecnico, servizio gestione e pianificazione del territorio;
- Di n.1 posto di Area B, livello economico B1, Istruttore tecnico geometra, servizio gestione e pianificazione del territorio;

CONSIDERATO anche che la riduzione della dotazione organica da n.14 a n. 9 unità, a seguito dei tagli lineari operati dalle leggi di stabilità durante gli anni 2009, 2010 e 2011, ha di fatto limitato molte delle possibilità operative dell'Ente Parco di far fronte a una mission tanto complessa quanto delicata come quella propria di un Parco Nazionale, sovraccaricando contestualmente l'esiguo personale presente di incombenze quantitativamente e qualitativamente superiori all'inquadramento contrattuale;

VALUTATO che nell'ultimo triennio, nonostante tutte le carenze sopra esposte, gli sforzi dell'Ente sono stati rivolti al rafforzamento di tutte quelle attività di programmazione e progettazione che gli sono proprie per vocazione, ma che fino adesso erano state sacrificate ai gravosi impegni dettati dagli adempimenti obbligatori. In particolare, lo sguardo dell'Ente si è rivolto verso quelli che sono gli obiettivi dell'Agenda 2030 sullo Sviluppo Sostenibile cercando di implementare le sue attività proprio nella direzione voluta dall'Agenda, favorendo tutela, partecipazione e sviluppo;

RITENUTO pertanto indispensabile procedere ad un adeguamento dei fabbisogni delle risorse umane procedendo con la programmazione del piano del fabbisogno personale per gli anni 2018-2019-2020;

PRESO ATTO di predisporre il PTFP del personale la dotazione organica finanziaria del personale in servizio secondo le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

VISTO l'art. 1, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATA la legge 06.12.1991, n. 394, legge quadro per le aree protette;

RICHIAMATO il D. M. 20.11.1997 n. 436 e la legge 09.12.1998 n. 426, e s.m.i.;

DELIBERA

Per le ragioni di cui in premessa,

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in narrativa, il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2018-2019-2020, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);

DI DARE ATTO che per tutte le assunzioni che prevedono la previa autorizzazione ad assumere, l'autorizzazione è richiesta secondo gli adempimenti procedurali previsti dall' art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DI TRASMETTERE al Collegio dei Revisori dei Conti il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2018-2019-2020 per la veridica della coerenza con i vincoli di finanza pubblica;

DI DARE MANDATO al Direttore di compiere tutti gli atti gestionali per l'erogazione del contributo sopra citato;

DI TRASMETTERE la presente Deliberazione ai Ministeri competenti e vigilanti ai fini delle rispettive determinazioni;

DI DARE informazione contestuale del presente provvedimento alle RSU ed alle OO.SS.

DI PUBBLICARE la presente deliberazione all'Albo Pretorio informatico del Parco per la durata di quindici giorni consecutivi;

Letto approvato e sottoscritto.

Il Direttore
Dott. Paolo Cassola

Il Presidente FF
sig. Vincenzo Cerasoli

Ente Parco Nazionale del Circeo

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2018-2020

L'Ente Parco Nazionale del Circeo, a causa del blocco delle assunzioni per il pubblico impiego vigenti fin dal 2007, al momento dispone di n. 6 dipendenti di ruolo, di cui 1 in part-time, su n. 9 da pianta organica (ottenuti per trasferimenti o concorso).

La riduzione della dotazione organica da n.14 a n. 9 unità, a seguito dei tagli lineari operati dalle leggi di stabilità durante gli anni 2009, 2010 e 2011, ha di fatto limitato molte delle possibilità operative dell'Ente Parco di far fronte a una *mission* tanto complessa quanto delicata come quella propria di un Parco Nazionale, sovraccaricando contestualmente l'esiguo personale presente di incombenze quantitativamente e qualitativamente superiori all'inquadramento contrattuale.

Dotazione Organica Potenziale ed Effettiva al 31/12/2017				
Area	Dotazione Organica Prevista	Dotazione Organica Effettiva	Costo Unitario per 13 mensilità	Costo Annuale trattamento fondamentale*
Area C	3	1		
Area B	6	5		
Area A	0	0		
Totale	9	6		

*sono esclusi da tale importo il fondo per i trattamenti accessori per il personale non dirigente e le altre indennità previste da contratto.

Una **grave indisponibilità di risorse umane su settori strategici dell'azione dell'Ente Parco** - come amministrazione e contabilità, lavori pubblici, patrimoniale, promozione e sviluppo attività locali sostenibili - e lo sbilanciamento estremo tra carichi di lavoro e personale presente hanno costretto, negli anni precedenti, a una gestione in gran parte impegnata quasi solo agli obblighi vincolanti di legge.

Tutto questo incide ancora, sia pur con alcune eccezioni, sulla capacità dell'Ente di attivare progettualità ed entrate proprie sacrificandole alla necessità di provvedere ai principali adempimenti obbligatori come protocollo, contabilità, attività amministrative di base, nulla osta, condoni, pareri vari, contenzioso, etc.

Molise. A partire dal 2013 l'unità ha richiesto la conversione a part time al 66% di presenza, concesso a seguito della valutazione delle motivazioni dal precedente Direttore;

- **Ufficio sviluppo socioeconomico sostenibile del Parco:** (marketing territoriale, agricoltura sostenibile e prodotti tipici, marchi dei prodotti del Parco, sostenibilità e promozione delle strutture alberghiere e ricettive, turismo sostenibile, sviluppo di progetti per l'occupazione e l'economia locale, iniziative per l'autofinanziamento del Parco, mobilità sostenibile): scoperto (attualmente retto dall'unità B2 in forza all'Ufficio Naturalistico).

Il completamento della pianta organica, per il quale sono già state aperte le necessarie procedure di mobilità con Determina del Direttore n.25 del 15/03/2017, potrebbe permettere di compensare la grave situazione di carenza di organico e di normalizzare lo svolgimento dei alcune delle attività ordinarie a cui l'Ente Parco è chiamato a ottemperare per missione istituzionale.

La seguente tabella specifica per la dotazione organica amministrativi/tecnici il costo attuale del personale in servizio, con riferimento al trattamento fondamentale, la previsione delle assunzioni a completamento della pianta organica.

Assunzioni previste per il completamento della pianta organica			
	Area B	Area C	Totale
N. dipendenti in servizio al 31/12/2017	5	1	6
Costo unitario per posizione economica dipendenti in servizio al 31.12.2017			
Costo totale per posizione economica dipendenti in servizio al 31.12.2018			
Assunzioni già in programma anno 2018 tramite mobilità (procedure in corso)	1	2	3
TOTALE POSIZIONI PER POSIZIONE ECONOMICA	6	3	9

risulta pertanto indispensabile procedere ad un adeguamento dei fabbisogni delle risorse umane dell'Ente, dando atto che la spesa di programmazione rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente nonché i limiti imposti in tema di contenimento della spesa di personale.

Sabaudia, 10 luglio 2019

Il Direttore
Dott. Paolo Cassola

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Delibera del Consiglio Direttivo viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale dell'Ente Parco Nazionale del Circeo per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno 15/07/2019.

Il Direttore dell'Ente Parco Nazionale del Circeo
Dott. Paolo Cassola