



**DETERMINAZIONE
DEL DIRETTORE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 172 del 28/12/2017

OGGETTO: Attribuzione di sviluppi economici di cui al capo IV del CCNL enti pubblici non economici, quadriennio normativo 2006-2009, ad esito della valutazione delle domande presentate dai dipendenti.

Con impegno contabile

con I.R.A.P.

Senza impegno contabile


Ester Del Bove

Estensore

_____ **Responsabile del Procedimento**

Constate la disponibilità dei capitoli e le procedure di rilevanza contabile adottate,

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

SFAVOREVOLE

DI REGOLARITA' CONTABILE

NOTE/MOTIVAZIONI:

Roma,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO E CONTABILITA'

INSERIMENTO IMPEGNI:

Anno Finanziario	C/R (*)	Capitolo n.	Stanziamiento Bilancio	Impegni precedenti	Disponibilità	num. Imp.	Importo €	Creditore (Nome ditta, Indirizzo, P.IVA e C.F.)

(*) C= competenza; R= residui anni precedenti

Sabaudia,

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Il Direttore dell'Ente Parco dott. Paolo Cassola



IL DIRETTORE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO

VISTA la Legge Quadro sulle Aree Naturali Protette n. 394 del 6 dicembre 1991 e s.m.i.;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 4 aprile 2005 istitutivo dell'Ente Parco Nazionale del Circeo pubblicato il 6 luglio 2005 sulla Gazzetta Ufficiale n. 155;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare DEC/DPN/232 del 30 ottobre 2015 con cui è stato nominato Direttore dell'Ente Parco Nazionale del Circeo il dott. Paolo Cassola;

VISTO il *TITOLO III – Ordinamento del personale e delle Strutture dell'Ente* dello Statuto (adottato dal Consiglio d'amministrazione il 31/7/2008 e approvato con Decreto interministeriale DPN/DEC/00001051 del 22 luglio 2009, giuste modifiche ai sensi del DPR 73/2013 "riordino degli Enti Parco" Delibera del Commissario Straordinario n. 15 dell'8 agosto 2013 e approvazione di adozione dello statuto con Decreto del Ministro dell'Ambiente D.M.0000296 del 16/10/2013)

VISTI l'art. 23 e l'art. 62 del D. lgs. n. 150/2009 che modificano il T.U. del pubblico impiego per quanto riguarda le mansioni del dipendente;

VISTO l'art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 (T.U. pubblico impiego), così come modificato dall'art. 62 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree di appartenenza del personale dipendente nell'ambito della rispettiva Area di inquadramento;

VISTO l'art. 12 e 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 che disciplina criteri e procedure per gli sviluppi economici all'interno delle aree di appartenenza;

VISTO l'art. 10, art.11 e art.12 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2010-2012, del 03/03/2011 che dettagliano i principi generali e i criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree di appartenenza;

VISTO l'art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, che prevede che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 potevano avere esclusivamente effetti giuridici , senza alcuna ricaduta economica;

DATO ATTO che l'Ente, per il periodo di riferimento, non ha attivato la procedura ai fini giuridici;

VISTA la legge 190 comma 256 del 23/12/2014 (Legge di Stabilità) che non dispone la proroga dell'art. 9 , comma 21 ultimo periodo del D.L. 78/2010 riguardante le progressioni orizzontali, che tornano ad avere valenza economica e non solo giuridica;

VISTI i verbali degli accordi integrativi sottoscritti il 29/12/2015; 12/01/2017 (come aggiornato con verbale 03/05/2017 a seguito di riscontro del Collegio Revisori dei Conti) e il 27 settembre 2017 nei quali è stata ribadita la necessità nonché opportunità di procedere agli sviluppi economico all'interno delle Aree;

CONSIDERATO che sul fondo per il finanziamento accessorio del personale non dirigente, previsto per l'anno 2017, sussiste la necessaria disponibilità;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n.161 del 15/12/2017 con la quale si avviava la procedura selettiva per il riconoscimento delle progressioni orizzontali giuridiche ed economiche al personale dipendente e si pubblicava sul sito istituzionale dell'Ente il "Bando di selezione per



l'attribuzione della "Progressione economica e giuridica all'interno delle aree ex art. 13 del ccnl 2006-2009" con i relativi allegati;

VISTE le domande di partecipazione trasmesse dai dipendenti: Viviana Comunian (prot. 5632 del 21/12/2017); Ester Del Bove (prot.5642 del 21/12/2017); Daniele Guarneri (prot.5649 del 21/12/2017); Antonella Martire (prot.5631 del 21/12/2017)e Gianni Netto (prot.5652 del 21/12/2017);

VISTO il verbale relativo alla valutazione dei titoli e della verifica dell'attività professionale svolta effettuato dal Direttore e allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il punteggio attribuito è stato notificato a ciascun candidato e che lo stesso è stato accettato da ciascun candidato tramite firma per accettazione, acquisita e conservata agli atti dell'Ente nel fascicolo relativo alla presente procedura;

RITENUTO dall'esito della predetta valutazione di riconoscere a ciascuno dei sopracitati dipendenti lo sviluppo economico all'interno delle proprie Aree di appartenenza, inquadrandoli nel nuovo livello di posizione economica, come definito nel Bando parte integrante e sostanziale della Determinazione Dirigenziale n.161/2017 ed in specifico secondo la seguente progressione:

Viviana Comunian : da B1 a B2;

Daniele Guarneri: da B1 a B2;

Antonella Martire: da B1 a B2;

Giovanni Netto: da B2 a B3;

Ester Del Bove: da C3 a C4;

RITENUTO opportuno di provvedere in merito al fine di assicurare le funzioni istituzionali dell'Ente;

VISTI i poteri del Direttore dell'Ente Parco previsti dalla legge, dallo Statuto (adottato dal Consiglio d'amministrazione il 31/7/2008 e approvato con Decreto interministeriale DPN/DEC/00001051 del 22 luglio 2009, giuste modifiche ai sensi del DPR 73/2013 "riordino degli Enti Parco" Delibera del Commissario Straordinario n. 15 dell'8 agosto 2013 e approvazione di adozione dello statuto con Decreto del Ministro dell'Ambiente D.M.0000296 del 16/10/2013) e dai Regolamenti dell'Ente;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

di approvare il verbale relativo alla valutazione dei titoli e della verifica dell'attività professionale svolta dei dipendenti presentanti domanda di partecipazione al *Bando di selezione per l'attribuzione della "Progressione economica e giuridica all'interno delle aree ex art. 13 del ccnl 2006-2009"*;

di inquadrare, per l'effetto, i sotto citati dipendenti nel nuovo livello di posizione economica, come definito nel Bando parte integrante e sostanziale della Determinazione Dirigenziale n.161/2017 ed in specifico:

Viviana Comunian : in B2;

Daniele Guarneri: in B2;

Antonella Martire: in B2;

Giovanni Netto: in B3;

Ester Del Bove: in C4;

con decorrenza dal 01/01/2017;



di dare atto che la spesa complessiva per la procedura di attribuzione delle progressioni orizzontali al personale dipendente è da imputarsi sul fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2017;

di incaricare autorizzare l'ufficio amministrativo alla predisposizione della documentazione necessaria a provvedere alla liquidazione di quanto dovuto per l'anno 2017;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'Ente Parco Nazionale del Circeo per quindici giorni consecutivi.

Il Direttore dell'Ente Parco Nazionale del Circeo

Dott. Paolo Cassola



**TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI – SELEZIONE PER L’ATTRIBUZIONE DI POSIZIONI DI SVILUPPO ECONOMICO DI
CUI ALLA DD 161/2017**

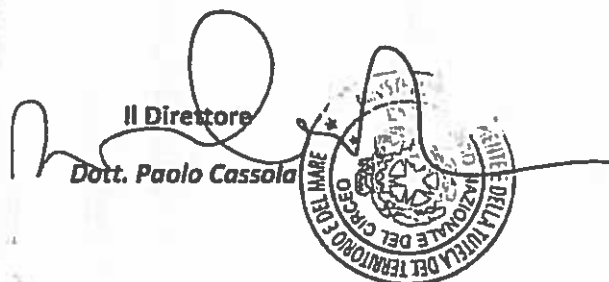
RIF. ART 5 DEL BANDO

Dipendente	N.prot. e data acquisizione domanda	A. Anzianità di servizio (max 10 punti)	B. Titolo di studio (max. 15 punti)	C. Percorsi formativi (max 10 punti)	Sub totale
Viviana Comunian	5632 21/12/2017	7	10	\	17
Ester Del Bove	5642 21/12/2017	8	15	\	23
Daniele Guarneri	5649 21/12/2017	9	15	\	24
Antonella Martire	5631 21/12/2017	7	10	\	17
Gianni Netto	5652 21/12/2017	10	15	\	25

Dipendente	D. Valutazione della prestazione (max 10 punti)	Totale
Viviana Comunian	10	27
Ester Del Bove	10	33
Daniele Guarneri	10	34
Antonella Martire	10	27
Gianni Netto	10	35

Sabaudia, li 27/12/2017

Il Direttore
Dott. Paolo Cassola



D. Valutazione della prestazione (max 10 punti) - DIPENDENTE: ANTONELLA MARTIRE

Rif. art.6 Bando

Criteria valutativi	Sintesi relazione motivata	Punteggio da 0 a 1
Spirito di collaborazione ed integrazione nel lavoro di gruppo.	<p>Sa definire e raggiungere gli obiettivi e le soluzioni rispetto alle criticità e al carico della gestione del settore amministrativo contabile, soprattutto nel comparto finanziario e di bilancio, anche oltre il proprio profilo professionale, sia nel lavoro esecutivo e standardizzato che in quello più complesso.</p> <p>Con ulteriori marini di miglioramento, in grado di trovare più approcci e soluzioni ad un problema, uscendo da schemi tecnici e storicamente consolidati. Disponibilità a programmare e organizzare le attività, valutando le priorità degli obiettivi di medio e lungo termine.</p> <p>Buona performance sulla flessibilità e capacità di adattamento operativo con propensione ad acquisire nuove conoscenze e auto aggiornamento.</p>	1
Qualità delle prestazioni svolte.		1
Flessibilità e capacità di adattamento operativo.		1
Collaborazione con altri servizi.		1
Orientamento all'utenza.		1
Capacità di risoluzione delle problematiche relative al servizio svolto.		1
Contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.		1
Rispetto degli orari.		1
Rispetto delle scadenze.		1
Arricchimento professionale effettuato per auto aggiornamento.		1
Sub totale		10

Sabaudia, il 27/12/2017

Il Direttore

Dott. Pigo-Cassola



D. Valutazione della prestazione (max 10 punti) - DIPENDENTE: DANIELE GUARNERI


Rif. art.6 Bando

Criteria valutativi	Sintesi relazione motivata	Punteggio da 0 a 1
Spirito di collaborazione ed integrazione nel lavoro di gruppo.	<p>Mostra efficace ed efficienza produttiva che va oltre lo stesso profilo professionale.</p> <p>Possiede capacità di porre in relazione tra loro diverse e complesse variabili, facendo ben propria la mission generale dell'Ente, con un buon livello di analisi e approfondimento. Propone spesso soluzioni che ottimizzano i dati a disposizione in una visione d'insieme. Propensione ad acquisire nuove conoscenze e miglioramento continuo anche con auto aggiornamento.</p> <p>Mette frequentemente a disposizione degli altri colleghi le proprie conoscenze ed esperienze. Ricerca e propone opportunità di miglioramento organizzativo e professionale per sé e per la struttura.</p> <p>Capacità di agire in contesti ove operano professionalità differenti, accettando positivamente il confronto e il lavoro in team anche all'esterno dell'Ente.</p> <p>Ottima performance negli ambiti della serietà professionale, della produttività anche in condizioni di stress, del comportamento verso i colleghi.</p>	1
Qualità delle prestazioni svolte.		1
Flessibilità e capacità di adattamento operativo.		1
Collaborazione con altri servizi.		1
Orientamento all'utenza.		1
Capacità di risoluzione delle problematiche relative al servizio svolto.		1
Contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.		1
Rispetto degli orari.		1
Rispetto delle scadenze.		1
Arricchimento professionale effettuato per auto aggiornamento.		1
	Sub totale	10

Sabaudia, lì 27/12/2017

Il Direttore

Dott. Paolo Corsola



D. Valutazione della prestazione (max 10 punti) - DIPENDENTE: ESTER DEL BOVE

Rif. art.6 Bando

Criteri valutativi	Sintesi relazione motivata	Punteggio da 0 a 1
Spirito di collaborazione ed integrazione nel lavoro di gruppo.	Dimostra ottima capacità di stabilire e raggiungere obiettivi anche importanti, di mantenere, con dedizione verso il lavoro, elevati standard di produttività spaziando con facilità nei diversi ambiti del suo settore: dai progetti di ricerca e attuativi, a risoluzioni di criticità gestionali e operative anche con una buona organizzazione del lavoro per maestranze operative. Nell'ultimo anno ha sviluppato maggiore proprietà di analisi e approfondimento. Riesce ad ampliare i possibili approcci ai problemi in alcuni casi avendo le capacità, pur se talvolta con stimolo e incoraggiamento, di trovare soluzioni alternative rispetto a quelle usuali. Ottima performance negli ambiti dell'impegno; del comportamento verso i colleghi e per competenze dimostrate.	1
Qualità delle prestazioni svolte.		1
Flessibilità e capacità di adattamento operativo.		1
Collaborazione con altri servizi.		1
Orientamento all'utenza.		1
Capacità di risoluzione delle problematiche relative al servizio svolto.		1
Contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.		1
Rispetto degli orari.		1
Rispetto delle scadenze.		1
Arricchimento professionale effettuato per auto aggiornamento.		1
Sub totale		10

Il Direttore

Dr. Paolo Casson

Sabaudia, il 27/12/2017

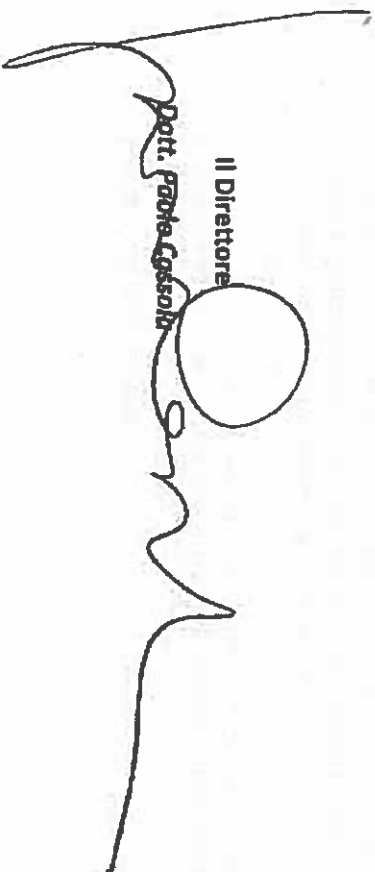
D. Valutazione della prestazione (max 10 punti) - DIPENDENTE: VIVIANA COMUNIAN

Rif. art.6 Bando

Criteri valutativi	Sintesi relazione motivata	Punteggio da 0 a 1
Spirito di collaborazione ed integrazione nel lavoro di gruppo.	Lavora con elevato senso di responsabilità e disponibilità, talvolta anche su temi complessi. Nell'ultimo anno, a fronte di una discreta capacità di analisi del contesto e delle problematiche, ha dimostrato di saper esercitare una buona autonomia professionale, con possibili margini di ulteriore miglioramento. Con il suo lavoro, svolto in autonomia e in team, risulta mettere in campo efficace ed efficiente produttività e collaborazione, diventando punto di riferimento, non solo interno, per gran parte delle criticità e provvedimenti amministrativi contabili. Buon livello di performance su impegno; coscienza e rettitudine e spirito collaborativo.	1
Qualità delle prestazioni svolte.		1
Flessibilità e capacità di adattamento operativo.		1
Collaborazione con altri servizi.		1
Orientamento all'utenza.		1
Capacità di risoluzione delle problematiche relative al servizio svolto.		1
Contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.		1
Rispetto degli orari.		1
Rispetto delle scadenze.		1
Arricchimento professionale effettuato per auto aggiornamento.		1
	Sub totale	10

Il Direttore

Dott. Paola Cassola

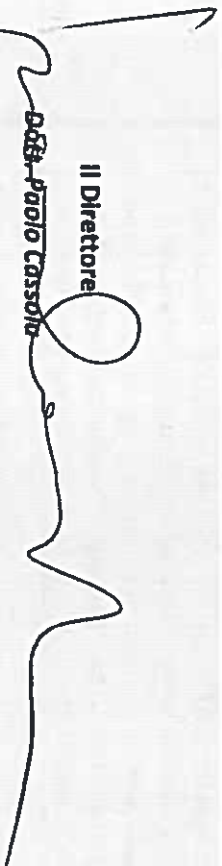


Sabaudia, il 27/12/2017

D. Valutazione della prestazione (max 10 punti) - DIPENDENTE: GIANNI NETTO
Rif. art.6 Bando

Criteri valutativi	Sintesi relazione motivata	Punteggio da 0 a 1
Spirito di collaborazione ed integrazione nel lavoro di gruppo.	Capacità di generare idee e progetti anche originali, in un clima organizzativo favorevole, mantenendo elevati la motivazione e il senso di appartenenza all'interno del team. Si comporta in maniera collaborativa verso tutti i colleghi e interlocutori, senza operare distinzioni fra quelli interni o esterni alla propria struttura. Condivide efficacemente le informazioni possedute anche con le altre parti dell'organizzazione ed è presente attivamente nella risoluzione dei problemi. Nonostante le condizioni lavorative part time, il lavoratore cerca di superare un obiettivo limite a certa continuità, con una forte dedizione e impegno che permettono il raggiungimento dell'obiettivo fissato. Buon livello di performance su impegno e spirito collaborativo.	1
Qualità delle prestazioni svolte.		1
Flessibilità e capacità di adattamento operativo.		1
Collaborazione con altri servizi.		1
Orientamento all'utenza.		1
Capacità di risoluzione delle problematiche relative al servizio svolto.		1
Contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.		1
Rispetto degli orari.		1
Rispetto delle scadenze.		1
Arricchimento professionale effettuato per auto aggiornamento.		1
	Sub totale	10

Sabaudia, il 27/12/2017

Il Direttore

Paolo Cassio

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente D.D. n. 172 del 28/12/2017 viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell'Ente Parco Nazionale del Circeo sul sito www.parcocirceo.it in data 29 DIC. 2017.

Il Direttore
dell'Ente Parco Nazionale del Circeo
Dott. Paolo Cassola



The first part of the report deals with the general conditions of the country and the progress of the work during the year. It is followed by a detailed account of the various expeditions and the results obtained. The report concludes with a summary of the work done and a list of the names of the persons who have assisted in the work.

The second part of the report deals with the detailed results of the various expeditions. It is divided into several sections, each dealing with a different aspect of the work. The first section deals with the general conditions of the country and the progress of the work during the year. The second section deals with the detailed results of the various expeditions and the results obtained. The third section deals with the summary of the work done and the list of the names of the persons who have assisted in the work.

The third part of the report deals with the detailed results of the various expeditions. It is divided into several sections, each dealing with a different aspect of the work. The first section deals with the general conditions of the country and the progress of the work during the year. The second section deals with the detailed results of the various expeditions and the results obtained. The third section deals with the summary of the work done and the list of the names of the persons who have assisted in the work.