



**DETERMINAZIONE
DEL DIRETTORE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 41 del 23/04/2016

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE MONOCRATICO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DEL PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO - APPROVAZIONE -

CODICE CIG: ESENTE

Con impegno contabile con I.R.A.P. Senza impegno contabile

Antonella Martire

Antonella Martire

Estensore

Responsabile del Procedimento

Constatate la disponibilità dei capitoli e le procedure di rilevanza contabile adottate,

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SFAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE

NOTE/MOTIVAZIONI:

Roma,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO E CONTABILITA'

INSERIMENTO IMPEGNI:

Anno Finanziario	C/R (*)	Capitolo n.	Stanziamiento Bilancio	Impegni precedenti	Disponibilità	num. Imp.	Importo €	Creditore (Nome ditta, Indirizzo, P.IVA e C.F.)

(*) C= COMPETENZA; R= RESIDUI ANNI PRECEDENTI

Sabaudia,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

IL DIRETTORE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO

VISTA la Legge Quadro sulle Aree Naturali Protette n. 394 del 6 dicembre 1991 e s.m.i.;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 4 aprile 2005 istitutivo dell'Ente Parco Nazionale del Circeo pubblicato il 6 luglio 2005 sulla Gazzetta Ufficiale n. 155;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare n. 0000232 del 30/10/2015 con il quale è stato nominato Direttore dell'Ente Parco Nazionale del Circeo il Dott. Paolo Cassola;

VISTO lo Statuto (adottato dal Consiglio d'amministrazione il 31/7/2008 e approvato con Decreto interministeriale DPN/DEC/00001051 del 22 luglio 2009, giuste modifiche ai sensi del DPR 73/2013 "riordino degli Enti Parco" Delibera del Commissario Straordinario n. 15 dell'8 agosto 2013 e approvazione di adozione dello statuto con Decreto del Ministro dell'Ambiente D.M.0000296 del 16/10/2013)) e dai Regolamenti dell'Ente;

VISTO il D.lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi);

VISTO, in particolare, l'art. 7 del suddetto decreto, secondo il quale "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTO l'art.14 del D.lgs. n.150/2009;

VISTA la delibera n. 12/2013 della Commissione per la Valutazione per la trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, che definisce i requisiti ed il procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

VISTO il D.L. 90/2014, convertito nella Legge 11 agosto 2014 n.114, in virtù del quale è previsto che le competenze dell'ANAC, relative alla misurazione e valutazione della performance, siano trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con delibera del Consiglio Direttivo n. 15 del 30/04/2010, nella persona della Dott.ssa Del Vecchio, è decaduto in data 22 luglio 2013;

CONSIDERATO che si ritiene opportuno che l'Ente Parco Nazionale del Circeo, proceda all'individuazione del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

ESAMINATO lo schema di avviso pubblico per la nomina del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione, e lo schema di domanda di partecipazione alla selezione per affidamento incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Ente Parco Nazionale del Circeo, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A)

TENUTO CONTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DETERMINA

DI APPROVARE l'allegato schema di avviso pubblico per la nomina del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco Nazionale del Circeo e lo schema di domanda di partecipazione alla selezione per affidamento incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Ente Parco Nazionale del Circeo, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A)

DI PUBBLICARE l'avviso pubblico di cui al precedente punto all'albo pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore dell'Ente Parco Nazionale del Circeo
dott. Paolo Cassola



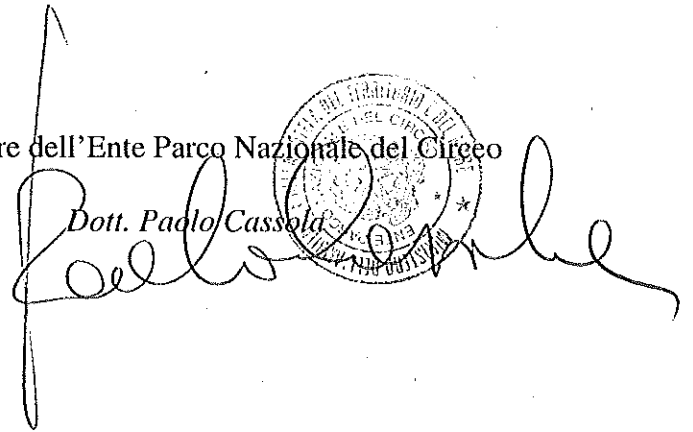
RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente Parco Nazionale del Circeo a partire dal giorno

23/04/2016

Il Direttore dell'Ente Parco Nazionale del Circeo

Dott. Paolo Cassola

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paolo Cassola', is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO' and 'MINISTERO DELL'AMBIENTE, TERRITORIO E TURISMO' around the perimeter, with a star in the center. The signature is written in a cursive style.

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO

IL DIRETTORE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO

RICHIAMATO l'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 4/2010 del 16 febbraio 2010 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT);

RICHIAMATE le Deliberazioni CIVIT 107/2010, 21/2012, 23/2012, 27/2012, 29/2012 e 12/2013;

RENDE NOTO

che questo Ente Parco intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica di cui all'art. 14 del DLgs 150/27.10.2009, mediante incarico di collaborazione esterna ad un soggetto in possesso dei requisiti di seguito indicati.

1) Competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

Ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 e delle Deliberazioni CIVIT richiamate in premessa, l'Organismo:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni dell'amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 150/09;
- c) valida la Relazione sulla performance, di cui all'articolo 10 del suddetto decreto e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal suddetto decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'articolo 7 del suddetto decreto, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

2) Modalità di valutazione dei requisiti

Il Direttore valuterà i requisiti dei candidati, attraverso l'esame dei curriculum e di una relazione, integrati da un colloquio, con riferimento ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
- area delle capacità, o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione

e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova.

L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze determinano di fatto l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale per la mansione assegnata e per la funzione in cui opererà.

L'area delle capacità include sia le attitudini tecniche sia le attitudini di equilibrio personale indispensabili al ruolo.

Dato il suo ruolo di promotore del cambiamento, il componente dell'Organismo dovrà dimostrare leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e promuovere diversi modi di lavorare. Dovrà anche avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. Esso sarà chiamato a lavorare in gruppo e a prendere decisioni di rilievo, perciò, motivazione, lavoro di gruppo e capacità di risoluzione dei problemi dovranno essere di primo livello. Inoltre, vista l'importanza del lavoro empirico svolto dalle strutture tecniche di supporto, dovrà possedere capacità di analisi, sintesi e diffusione di dati.

Il candidato, ai fini di cui sopra, è invitato ad evidenziare, in una relazione allegata alla domanda di partecipazione, un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate.

Nella relazione, il candidato dovrà anche fornire una breve illustrazione del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonché esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la sua visione del ruolo dell'OIV e della propria attività nello stesso). Tale relazione potrà essere oggetto del citato colloquio.

3) Requisiti Generali

3.1 Cittadinanza- Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea;

3.2 Età – E' esclusa la partecipazione dei componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;

3.3 Incompatibilità – divieto di nomina – Ai sensi dell'art. 14 c. 8 del D.Lgs 150/2009, i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

3.4 Buona e comprovata conoscenza almeno della lingua Inglese (indicare nel curriculum se si dispone di appositi certificati). Se di cittadinanza non Italiana dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;

3.5 Buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati, da indicare nel curriculum (in particolare nel pacchetto Windows Office e nei principali software di controllo di gestione).

3.6 Esclusività del rapporto. Il componente dell'OIV non può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione. Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi

in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica. L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere dichiarata dal candidato nella domanda di partecipazione.

L'amministrazione si impegna inoltre a non procedere a nomine incrociate, nel senso che l'appartenente a una amministrazione sia nominato componente dell'OIV di un'altra amministrazione che ha come componente dell'OIV persona appartenente all'amministrazione del candidato.

3.7 **Conflitto di interessi e cause ostative.** In analogia con le previsioni della legge n. 190/2012 e tenendo conto dello spirito che la anima, la CIVIT/ARAN, in sede di formulazione dei criteri cui ispirerà le proprie decisioni, precisa che non esprimerà parere favorevole nei confronti della selezione di coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

4) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

Titolo di studio: Laurea specialistica o quadriennale conseguita nel previgente ordinamento:

4.1 - (Tipologia del percorso formativo). E' richiesta la laurea in Scienze Economiche e Statistiche, Giurisprudenza, Scienze Politiche o Ingegneria Gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post- universitario in profili afferenti ai settori suddetti, nonché agli ambiti dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal successivo paragrafo "Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali", di almeno cinque anni.

4.2 (Titoli valutabili). Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al paragrafo 1), conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli

conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

4.3 (Studi o stage all'estero). E' valutabile, se afferente alle materie di cui al paragrafo 1), un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

5) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali.

Il componente deve essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.

Tali requisiti dovranno essere indicati nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione.

Ai fini del rinnovo o della nomina dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal paragrafo 3, punto 7 lett. i), in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

6) Requisiti attinenti all'area delle capacità.

Il componente deve possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Il candidato dovrà illustrare, nella relazione citata sopra, ed allegata alla domanda di partecipazione, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum, illustrando l'attività precedentemente svolta in quella veste.

7) Durata dell'incarico

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data in cui viene firmato il contratto che regola i rapporti reciproci.

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico - amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'eventuale revoca dell'incarico, prima della scadenza, deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere della CIVIT/Aran.

8) Compenso

Il compenso viene definito in misura uguale a quello del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente Parco, oltre IVA e Cassa previdenza, se dovuti. Il compenso verrà corrisposto al termine di ciascuna annualità di durata dell'incarico, previa acquisizione di idonea documentazione attestante lo svolgimento dell'incarico.

9) Modalità di presentazione delle domande

Ciascun candidato dovrà presentare, pena l'esclusione, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 9 maggio 2016, un plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura e riportante esternamente la denominazione del candidato e la seguente dicitura:

“SELEZIONE PER AFFIDAMENTO INCARICO NUOVO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO”

Il plico dovrà contenere:

- la domanda di partecipazione alle selezioni, compilata secondo il modello di domanda allegato al presente avviso;
- il curriculum vitae del candidato;
- la relazione esplicativa di cui ai precedenti punti 2 e 6;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, non autenticato.

Non saranno ammesse le domande in cui manchino o risultino incompleti o irregolari alcuno dei documenti indicati sopra.

Ai fini della partecipazione alla selezione, faranno fede la data e l'ora di ricezione del plico e non quelle di spedizione. Non saranno in nessun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine, anche se spediti prima della data di scadenza sopra richiamata. Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti.

Il plico dovrà pervenire, presso la sede Amministrativa dell'Ente Parco Nazionale del Circeo, Via Carlo Alberto, n. 188, 04016 –Sabaudia (LT)

Il plico potrà essere consegnata a mano o mediante servizio postale o soggetti equiparati.

La consegna può anche avvenire, entro e non oltre ore 13.00 del giorno 9 maggio 2016, mediante invio dei documenti firmati digitalmente con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella PEC parconazionalecirceo@pec.it. Farà fede la data di ricezione dell'Ente.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo online dell'Ente Parco Nazionale del Circeo e sul sito internet dello stesso Ente <http://www.parcocirceo.it>

Per ulteriori informazioni:

email: amministrazione@parcocirceo.it

tel: 0773512240

fax: 0773512241

IL DIRETTORE DEL PARCO NAZIONALE

Dott. Paolo Cassola



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER AFFIDAMENTO INCARICO DI ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO

Al Direttore dell'Ente Parco

Nazionale del Circeo

Via Carlo Alberto

Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____ provincia _____ Stato
_____ il ___/___/___, residente in _____ (_____) (provincia)
_____ (Stato), via/piazza _____ n. _____ CAP
_____ codice fiscale _____ partita IVA _____ telefono
_____ fax _____ (ove disponibile) e-mail
_____ (ove disponibile)

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'affidamento dell'incarico di ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CIRCEO

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci

DICHIARA

REQUISITI DI ORDINE GENERALE:

1. Cittadinanza: di essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea.
2. Divieto di nomina: ai sensi dell'art. 14, comma 8, del decreto Legislativo n. 150/2009, di non essere tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non ha rivestito incarichi o cariche o non ha avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
3. Di non avere cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, rapporti di parentela con i componenti gli organi dell'Ente ed il personale dipendente, condanne penali e di procedimenti penali in corso, siano incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi.
4. Di aver svolto/non aver svolto incarichi di Oiv presso _____;
5. Requisito linguistico: di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, di possedere altresì una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.
6. Conoscenze informatiche: di avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati, specificati nel curriculum allegato.
7. Di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

8. Di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
9. Di non essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
10. Di non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
11. di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
12. Di non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
13. Di non aver svolto episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
14. Di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
15. Di non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
16. Di non essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE:

a) di aver conseguito la seguente laurea: _____ Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti agli ambiti di studio previsti dall'avviso nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal punto 5 dell'avviso, da indicare nel curriculum;

b) Titoli valutabili: di avere ulteriori titoli valutabili di cui all'allegato curriculum.

Di aver preso visione dell'avviso e di accettare tutte le disposizioni ivi contenute;

Il sottoscritto chiede inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite:

posta elettronica, al seguente indirizzo mail: _____

fax, al numero _____

al seguente indirizzo: via/piazza _____ n. _____ comune _____
cap. _____ provincia _____ tel. _____

Il sottoscritto si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra riportati.

Si allega alla presente:

- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto;
- relazione di cui ai punti 2 e 6 dell'avviso;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Luogo, data FIRMA